

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
*Олефир*  
О.Е. Отпущенникова  
«26» *04* 20 *16* г.

УВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ №30 г. Кировска  
Т.А. Чернышова  
Приказ от *26.04.2016* г. № *84*



**Изменения и дополнения №1  
к Правилам  
Внутреннего трудового распорядка  
для работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 30 г. Кировска»,  
утвержденных приказом  
от 01.04.2015 №68**

г. Кировск  
2016

1. П.2.20. Правил изложить в следующей редакции:

«Лица из числа указанных в абзаце третьем пункта 2.19 раздела 2 настоящих ПВТР, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением

незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, **мира и безопасности человечества** а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2. В п.2.6 заменить слова: «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» на **«страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования»**.

3. П.6.15. дополнить словами: «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

Заведующий – 42

Воспитатель - 42

Учитель – логопед – 56

Музыкальный руководитель – 42

Инструктор по физической культуре в бассейне - 42

Педагог - психолог - 42

(Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 266 «Об основных ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусках»)

4. П.6.14. Правил изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по

контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней

работникам, которым необходимо санаторно - курортное лечение, а очередной отпуск использован».